

お詫びと訂正

看護展望 2019 年 2 月号に掲載いたしました図表の出典先に誤植がございました。謹んでお詫び申し上げここに訂正をいたします。

メヂカルフレンド社編集部

(最終更新日：2019 年 1 月 28 日)

誤	正（赤字部分）
▶25 （出典 原玲子：看護師長・主任のための病棟目標の立て方，第 2 版，日本看護協会出版会，p. 52-53，より引用）	（出典：原玲子：看護師長・主任のための 成果のみえる 病棟目標の立て方，第 2 版，日本看護協会出版会，p. 53，より 一部改変のうえ 引用）
▶27 （出典：原玲子：看護師長・主任のための病棟目標の立て方，第 2 版，日本看護協会出版会，p. 60 ～ 61，より引用一部加筆）	（出典：原玲子：看護師長・主任のための 成果のみえる 病棟目標の立て方，第 2 版，日本看護協会出版会，p. 61，より 一部改変のうえ 加筆）
▶30 （出典：原玲子：スタッフのやる気を引き出す目標管理ワークブック；あるべき姿を実現する成果目標・成果指標のつくり方，第 2 版，日本看護協会出版会、2018，p. 77-89，より引用一部修正）	（出典：原玲子：目標管理の 実践・評価 ワークブック；「あるべき姿」を実現する成果目標・指標のつくり方，第 2 版，日本看護協会出版，2018，p. 77-89， を参考に作表 ）
▶38 （出典：原玲子：スタッフのやる気を引き出す目標管理ワークブック；あるべき姿を実現する成果目標・成果指標のつくり方，第 2 版，日本看護協会出版会，2018，p. 6，より引用）	（出典：原玲子：目標管理の 実践・評価 ワークブック；「あるべき姿」を実現する成果目標・指標のつくり方，第 2 版，日本看護協会出版，2018，p. 6，より 一部改変のうえ 引用）